

Verslag van de themabijeenkomst wijkpanel Nijlân van 13 januari 2026

Aanwezig: Dian Webbink, Bauke Westra, Wybren de Graaf, Hinke Roorda, Riemer Boersma, Daan Feenstra, Menno Schotanus en Wiesje Helder

Afwezig: Yvonne Bouma en Roderick Slof

1. Opening en vaststellen agenda

Dian heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering. De agenda wordt vastgesteld.

2. Verslag en actielijst van de wijkpanelvergadering van 11 november 2025

Naar aanleiding van het verslag worden geen opmerkingen gemaakt. Het verslag wordt vastgesteld.

Actiepuntenlijst:

- Ferry bells: controleren of er een aantal vervangen moet worden en dit doorgeven aan Daan;
- Vastleggen afspraken activiteitencommissie en het wijkcentrum voor 2026;
- Bijeenkomst Alef Dekker bespreken;
- Verzoek peukenstofzuiger door te sturen naar de winkeliersvereniging;
- Oproep doen op de socials voor ondersteuning voor het onderhoud van socials en het maken van flyers.

Bovenstaande punten zijn afgehandeld en worden van de actiepuntenlijst gehaald.

3. Het doel van deze vergadering is met elkaar vooruitkijken naar 2026

- Wat doen we goed, wat willen we anders gaan doen?
- Wat vinden we belangrijk voor 2026?
- We hebben een visie en een missie, kunnen we ons daarin vinden of moeten we die bijstellen:

Gedachtegoed van de Bloeizones hierin verwerken?

In 2025 hebben we meegedaan aan Fryslân Bloeit waarbij het gaat om het gedachtegoed van de Bloeizones; plezier hebben, gezond en actief leven, aandacht voor elkaar hebben, doelen stellen, geloven in jezelf en de mienskip, samen werken aan een bloeizone.

Menno geeft aan dat de activiteiten van de bloeiweek mogelijk op een andere manier ingericht/aangeboden kunnen worden door gebruik te maken van thema's en activiteiten over een bredere periode aanbieden dan in 1 week. Alle activiteiten in 1 week aanbieden is te arbeidsintensief.

Ons team

Per 1 januari neemt Liesbeth afscheid als wijkpanel lid. Gelukkig hebben we 2 nieuwe wijkpanelleden erbij gekregen, Riemer en Yvonne.

Vinden we dat we hiermee voldoende op sterkte zijn?

Algemeen wordt opgemerkt dat het wijkpanel op sterkte en groot genoeg is, maar dat de expertise van Liesbeth (social media, flyers etc.) zeker gemist gaat worden.

Wybren wil gaan werken met bestaande sjablonen met het oog op de herkenbaarheid van de flyers.

In bestaande sjablonen hoeft alleen maar de datum aangepast te worden. Voorlopig pakt Wybren het maken van de flyers op.

Wat betreft de wijkkrant merkt Wybren op dat er weinig nieuws/artikelen worden geleverd. Er is onvoldoende tijd om zelfs "nieuws te halen". Wybren verwacht vanuit het wijkpanel meer input voor de wijkkrant. Afgesproken wordt dat Dian en Wybren samen gaan inventariseren wat er nodig is voor het vullen van de wijkkrant. Tevens wordt de input van de wijkkrant een vast agendapunt op de wijkpanelvergadering. Er worden een aantal onderwerpen genoemd (Amaryllis, veiligheid, activiteiten etc.) die in de wijkkrant aan de orde kunnen komen.

Vinden we dat we als team doen wat we beloven (bron Missie & Visie):

Het wijkpanel zet zich in voor Nijlân en is de belangrijkste gesprekspartner van de gemeente. Wij zijn er voor de bewoners. Wij horen wat er leeft of wat we kunnen verbeteren *en denken mee over maatregelen in het beleid voor de wijk*. De cursieve zin moet worden aangepast. Wybren en Dian pakken dit op. Het wijkpanel bestaat uit een aantal enthousiaste vrijwilligers uit de wijk en verbinden ons graag met onze bewoners. We werken met plezier samen met bewoners, lokale ondernemers en instanties. Informatie delen we via diverse communicatiekanalen (website, de wijkkrant en social media).

Wat doen we goed en waarin kunnen we verbeteren?

Hoe ervaren we de onderlinge samenwerking, wat zijn jullie tops en tips.

De samenwerking onderling wordt als positief ervaren. De lijnen zijn kort, mede door de app kunnen zaken snel geregeld worden. De wijkpanelleden vullen elkaar goed aan en er is een goed gevoel van veiligheid.

Kijkend naar het rooster van aftreden zitten we bijna allemaal in 'overtime'. Hoe gaan we hiermee om? Besproken is dat het rooster van aftreden los wordt gelaten en de panelleden zelf aangeven wanneer ze willen stoppen.

Wat we (gaan) doen

We ontvangen jaarlijks een budget wat we kunnen aanwenden voor de bewoners van onze wijk.

Ook voor 2026 hebben we weer een jaarplan gemaakt. Kunnen we ons hierin vinden, missen we iets?

Opgemerkt wordt dat bijv. Firda ook betrokken kan worden bij de wijk door o.a. de studenten in te schakelen voor en bij activiteiten. Organisaties in de buurt uitnodigen voor wijkpanelvergaderingen.

Verder moet er meer ingezet gaan worden op het aanbieden van activiteiten.

Tip: een jaarkalender opstellen voor o.a. activiteiten en ideeën.

Leefbaarheidsonderzoek Nijlân en Ons Nijlân, samen veilig

Onlangs hebben we 2 studenten onderzoeken ontvangen die betrekking hebben op onze wijk.

De verslagen zijn vrij uitgebreid conform de eisen van school, kijk wat je eruit kan halen als inspiratie voor wat we komend jaar kunnen doen en denk hierbij ook aan de diverse doelgroepen.

Opgemerkt wordt dat de verslagen geen toegevoegde waarde hebben. Het zoeken van verbinding komt in beide verslagen naar voren, daar zou actie op ondernomen kunnen/moeten worden.

Tip: organiseer een mini milieustraat met een grote afvalcontainer en een koffiehoek.

Notitie met verbeterpunten voor de wijk

Riemer heeft een notitie over onze wijk geschreven gebaseerd op de VPI en overige onderzoeken en beschikbare data die zijn gedaan in de wijk. Conclusie: Nijlân is een rustige en stabiele wijk.

Het doel is om in kaart te brengen waar verbeterpunten zijn voor de wijk. Ook biedt de notitie input voor keuzes die we gaan maken in wat we gaan doen in 2026. Volgend jaar maakt Riemer weer een notitie om deze met elkaar te vergelijken.

4. Rondvraag en sluiting

Dian sluit, met dank voor de inbreng van iedereen, de vergadering om 22.00 uur.

Vergaderschema 2026, aanvang 19.45 uur:

10 februari, 10 maart, 14 april, 12 mei, 9 juni, 14 juli, 8 september, 13 oktober, 10 november en 8 december.

Actiepunten:

Datum:	Onderwerp:	Wanneer:	Wie:
13-5-2025	Aanvraag bomen in het park regelen, locaties zoeken.	Juni 2025	Roderick
9-9-2025	Sjors Pol benaderen voor het installeren van het water-tappunt	z.s.m.	Bauke/Wybren
11-11-2025	Brandweer benaderen voor een bijeenkomst over brandveiligheid	Nov. 2025	Roderick
13-1-2026	Bijwerken bespreken van de praatplaat Missie & Visie (bloeizone in verwerken) bij Studio Edward Kobus	Febr. 2026	Wybren
13-1-2026	Inventariseren onderwerpen/input voor de wijkkrant	Febr. 2026	Wybren/Dian
13-1-2026	Vast agendapunt: input/onderwerpen Wijkkrant	Febr. 2026	Dian
13-1-2026	Meedenken over beleid. Deze zin aanpassen in de Missie en Visie.	Febr. 2026	Dian en Wybren
13-1-2026	Samenstellen lijst organisaties in de wijk + contactpersonen	April 2026	Hinke

Besluitenlijst:

Datum:	Onderwerp:	Besluit:
11-02-2025	Wijkvisite en tafelgesprekken Project Fryslan Bloeit	Iedere werkgroep pakt zelf de notities die van toepassing op en werkt dit verder uit. Wijkpanel stelt een pagina in de wijkkrant beschikbaar om het project te promoten.
11-03-2025	Activiteitenweek Fryslan Bloeit Containertuintjes Watertappunt in de ontmoetingstuin.	Wordt opgenomen als vast agendapunt. Het project wordt niet voortgezet. In overleg met Omrin worden de containertuintjes verwijderd. Akkoord met de aanschaf en de bijbehorende kosten.
08-04-2025	Geen bijzonderheden	
13-05-2025	Samenwerking Wijkbestuur.	Ieder half jaar een overleg om elkaar bij te praten.
10-06-2025	Bezoek wijkwethouder	De wijkwethouder wordt uitgenodigd voor de vergadering van 8 juli a.s. De gehele vergadering zal worden besteed om de wijkwethouder te informeren.